

Reforma Laboral y Facturación Electrónica: Retos y Oportunidades para las Empresas

Código: 1133ID_1238ID

Duración: 56h

Objetivos:

- Conocer las modificaciones introducidas en la contratación temporal por el RD Ley 32/2021, de 28 de diciembre.
- Conocer las modificaciones introducidas en los contratos formativos.
- Conocer la definición, características, requisitos y procedimientos relacionados con la contratación y la terminación de contratos fijos discontinuos.
- Conocer la nueva configuración de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) y la creación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo.
- Conocer las novedades introducidas en materia de negociación colectiva por el Real Decreto Ley 32/2021
- Conocer qué es una factura electrónica y cuál es la normativa reguladora.
- Analizar los supuestos en que es obligatorio la facturación electrónica
- Distinguir los formatos existentes de la factura electrónica, cuya finalidad es sustituir al formato papel en los próximos años.
- Averiguar la facturación electrónica a las Administraciones Públicas
- Conocer la importancia de la seguridad en la facturación electrónica y los métodos y prácticas para garantizar la seguridad.

Contenidos:

Módulo 1. Reforma laboral 2022. Novedades y comparativas

Unidad 1. Contratos temporales estructurales

- .1 Contrato por circunstancias de la producción.
- 1.2 Contrato de sustitución.
- 1.3 Nueva ordenación del contrato fijo de obra que pasa a denominarse formalmente «indefinido adscrito a obra».
- 1.4 Modificación del sistema de cotización.
- 1.5 Sanciones por incumplimientos en materia de contratación laboral.

Unidad 2. Contratos formativos

- 2.1 Contrato de formación en alternancia.
- 2.2 Contrato para la obtención de práctica profesional

Unidad 3. Contratos fijos-discontinuos

- 3.1 Características del contrato fijo-discontinuo.
- 3.2 Bolsa de empleo en la contratación fija discontinua.

Unidad 4. ERTE y Mecanismos RED

- 4.1 Cambios en los ERTE tras la reforma laboral.
- 4.2 Regulación de los ERTE por fuerza mayor temporal.
- 4.3 Mecanismo RED.

Unidad 5. Convenios colectivos y negociación colectiva

- 5.1 Modificaciones en la prioridad del convenio de empresa.
- 5.2 Vuelta a la ultraactividad de los convenios colectivos.
- 5.3 Aplicación del convenio del sector de la actividad realizada en las contratas y subcontratas.

Módulo II: Facturación electrónica para PYMES y autónomos

Unidad 1. Concepto y normativa legal de factura electrónica

- Conceptos básicos de factura electrónica
- La relación entre la factura electrónica y la Ley Antifraude

Normativa legal

- Utilización de la factura electrónica
- Beneficios de la facturación electrónica

Unidad 2. Obligatoriedad de la facturación electrónica

- Obligación de documentación de las operaciones
- Supuestos de expedición y recepción de facturas
- Requisitos legales de las facturas
- Sanciones por incumplimiento al acceso de facturas electrónicas

Unidad 3. Formato de factura electrónica

- Formatos de factura electrónica
- El formato EDI. Intercambio electrónico de datos
- Ejemplo de generación de una factura siguiendo el formato Facturae
- Conservación de facturas electrónicas.
- Ley Crea y Crece y Orden HAC/1177/2024

Unidad 4. Facturación electrónica a las Administraciones públicas

- Administraciones públicas obligadas a aceptar facturas electrónicas
- Proveedores obligados a presentar facturas electrónicas
- Características de las facturas y pasos a seguir para facturar

Unidad 5. Importancia en la seguridad en la facturación electrónica

- La relación entre la ciberseguridad y la facturación electrónica
- Las principales vulnerabilidades de una pyme en materia de ciberseguridad
- Medidas de protección y prácticas para garantizar la seguridad en la facturación electrónica
- Protección de datos en la facturación electrónica
- Beneficios de implementar medidas de seguridad en la facturación electrónica