

REFORMA LABORAL A TRAVÉS DE CASOS PRÁCTICOS

Código: RLCP

Duración: 30 horas

OBJETIVOS:

Este contenido aborda temas clave de la gestión laboral, como la **simplificación de contratos**, la **modernización de la negociación colectiva**, la **contratación y subcontratación** de actividades empresariales, y el establecimiento de **mecanismos para la flexibilidad y estabilización del empleo**, con el fin de adaptar los procesos laborales a las nuevas necesidades económicas y sociales.

CONTENIDOS:

- **UNIDAD DIDÁCTICA 1. SIMPLIFICACIÓN DE CONTRATOS.**
- **UNIDAD DIDÁCTICA 2. MODERNIZACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.**
- **UNIDAD DIDÁCTICA 3. CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.**
- **UNIDAD DIDÁCTICA 4. ESTABLECIMIENTO DE UN MECANISMO PERMANENTE DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO.**