

# PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL Y SEXUAL

**Código:** D10942,1158ID

**Duración:** 30

## Objetivos:

Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.

Potenciar la adopción de comportamientos seguros que fomenten la mejora de su cultura preventiva.

## Contenidos:

### **1158ID**

#### **Unidad 1. La violencia laboral.**

Introducción.

Concepto y Características de la Violencia laboral.

Tipos de violencia laboral.

Repercusiones de la violencia laboral.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

#### **Unidad 2. La violencia sexual en el ámbito laboral y la LO 10/2022.**

Introducción.

Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual.

Medidas contenidas en la Ley Orgánica 10/2022

Garantía de los derechos de las víctimas

Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual

Actividad práctica.  
Resumen.  
Ejercicios de repaso y autoevaluación  
Evaluación Final

## **D10942**

Unidad 1: Diseño e implementación de un protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo.

- Sensibilización: roles y estereotipos de género.
  - o Estereotipos de género I.
  - o Estereotipos de género II.
  - o Roles de género.
  - o Relación de roles y estereotipos con el acoso sexual o por razón de sexo.
  - o Especial incidencia de este tipo de acoso sobre las mujeres.
  - o Consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones.
- Justificación y normativa vigente.
  - o Datos y legislación vigente.
  - o Requisitos legales y normativa vigente.
  - o Legislación en materia de igualdad.
  - o Legislación en materia laboral.
  - o Legislación en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
  - o Legislación a nivel europeo.
- Ámbito de aplicación y compromiso de la organización I.
  - o Ámbito de aplicación y compromiso de la organización II.
- Diferentes tipos de acoso.
  - o Tipos de acoso laboral.
  - o Tipos de acoso sexual.
  - o Tipos de acoso por razón de género.
- Diferentes perspectivas del protocolo.
  - o Perspectiva preventiva.
  - o Medidas de sensibilización.
  - o Medidas preventivas.
  - o Perspectiva reactiva I.
  - o Perspectiva reactiva II.
- Fases diseño e implementación del protocolo.
  - o Diseño e implementación.
  - o Difusión, seguimiento y evaluación.