

PRESTACIÓN DE JUBILACIÓN

Código: ATT_2068

Duración: 60H

Objetivos:

La pensión de jubilación constituye una de las prestaciones más relevantes de la Seguridad Social, con las modificaciones operadas por la Ley 27/2011, el régimen jurídico de la prestación se vio notoriamente alterado en aspectos básicos de sus requisitos e importe, uniéndose a la complejidad de su regulación, la existencia de un periodo transitorio que afecta a numerosos numerosos beneficiarios hasta el 31-12-2018.

Contenidos:

UNIDAD 1. LA JUBILACIÓN I

- 1.1. Normativa
- 1.2. Concepto
- 1.3. Beneficiarios y requisitos de la jubilación ordinaria
 - 1.3.1. Situación asimilada a la de alta por paro involuntario
 - 1.3.2. Acreditación de la voluntad de trabajar
 - 1.3.3. Existencia de circunstancias excepcionales
- 1.4. Régimen jurídico de la jubilación a partir de la entrada en vigor de la Ley 27/2011
- 1.5. Jubilación conforme a la Ley 27/2011
 - 1.5.1. Condiciones de edad
 - 1.5.2. Cómputo de la edad
 - 1.5.3. Períodos de edad exigida en función de los períodos cotizados
 - 1.5.4. Cómputo de los períodos cotizados
 - 1.5.5. Período mínimo de cotización exigidos
 - 1.5.6. Trabajadores a tiempo parcial
 - 1.5.7. Subsidio asistencial por desempleo de mayores 52/55 años

- 1.5.8. Servicio militar
- 1.5.9. Contratos a tiempo parcial
- 1.5.10. Pluriactividad
- 1.5.11. Hecho causante
- Resumen

UNIDAD 2. LA JUBILACIÓN II

- 2.1. Determinación de la pensión de jubilación por la Ley 27/2011
- 2.1.1. Cuantía
- 2.1.2. Período transitorio de cálculo de la base reguladora desde el 1 de Enero de 2013
- 2.1.3. Períodos transitorios especiales
- 2.1.4. Integración de lagunas a partir del 1 de Enero de 2013
- 2.1.5. Bases de cotización en supuestos especiales
- 2.1.6. Incrementos de las bases de cotización en los dos últimos años
- 2.1.7. Incrementos más allá de los dos últimos años
- 2.1.8. Cálculo de la base reguladora en situaciones de pluriempleo
- 2.1.9. Períodos de cotización en distintos regímenes
- 2.1.10. Base reguladora y pluriactividad
- 2.1.11. Cálculo de la base reguladora en supuestos de exoneración de cuotas de Seguridad Social para los trabajadores con 65 o más años
- 2.1.12. Reglas para el cómputo de los años de cotización por el porcentaje
- 2.1.13. Cómputo de años a efectos de porcentaje
- 2.1.14. Porcentaje a partir del 1 de Enero de 2013
- 2.1.15. Porcentaje de los trabajadores a tiempo parcial
- 2.1.16. Cuantía de la pensión para trabajadores con edad superior a la ordinaria de 65 o 67 años a partir del 1 de Enero de 2013
- 2.1.17. Perceptores de subsidio de desempleo de mayores de 52/55 años
- 2.1.18. Factor de sostenibilidad a partir del 1 de Enero de 2019
- 2.2. Dinámica de la prestación
- 2.3. Incompatibilidades
- 2.3.1. Complementariedad de ingresos con la pensión de jubilación. Compatibilidad con trabajos por cuenta propia.
- 2.3.2. Compatibilidad con el cargo de administrador social

- 2.3.3. Jubilación activa. Compatibilidad entre la pensión de jubilación y el trabajo (RD Ley 5/2013)
- Resumen

UNIDAD 3. LA JUBILACIÓN III

- 3.1. Jubilación por normativa anterior a la Ley 27/2011
- 3.1.1. Aplicación imperativa normativa anterior
- 3.1.2. Edad legal
- 3.1.3. Base reguladora
- 3.1.4. Actualización de bases de cotización
- 3.1.5. Integración de lagunas
- 3.2. Jubilación flexible
- 3.2.1. Concepto
- 3.2.2. Límites de jornada
- 3.2.3. Comunicación de actividades a la Entidad Gestora y efectos
- 3.2.4. Obligatoriedad del cese en el trabajo y verificación de jornada
- 3.2.5. Modalidades de contratación
- 3.2.6. Compatibilidad e incompatibilidad
- 3.2.7. Otros efectos
- 3.2.8. Revalorizaciones
- Resumen

UNIDAD 4. LA JUBILACIÓN IV

- 4.1. Jubilaciones anticipadas
- 4.1.1. Cotización a una Mutualidad Laboral por cuenta ajena antes del 1 de Enero de 1967
- 4.1.2. Normativa reguladora en el cálculo de la pensión
- 4.1.3. Jubilaciones anticipadas por la Ley 27/2011
- 4.1.4. Jubilaciones anticipadas por normativa anterior a la Ley 27/2011
- 4.1.5. Trabajadores ferroviarios
- 4.1.6. Jubilación anticipada en supuestos especiales
- Resumen

UNIDAD 5. LA JUBILACIÓN V

- 5.1. Reducción de la edad de jubilación
- 5.1.1. Actividades peligrosas, penosas o insalubres
- 5.1.2. Coeficientes reductores de la edad de jubilación a favor de los trabajadores que acrediten un grado importante de minusvalía

- 5.2. Jubilación parcial
- 5.2.1. Jubilación parcial con la edad legal de jubilación
- 5.2.2. Jubilación parcial con edad inferior a la legal
- 5.2.3. Requisito de tiempo completo
- 5.2.4. Requisitos de edad
- 5.2.5. Requisito de antigüedad en la empresa
- 5.2.6. Requisito de jornada
- 5.2.7. Requisito de carencia
- 5.2.8. Requisitos del contrato de relevo
- 5.2.9. Correspondencia de bases
- 5.2.10. Mantenimiento del contrato de relevo
- 5.2.11. Importe de la pensión
- 5.2.12. Incremento de la reducción de jornada
- 5.2.13. Cotización a la Seguridad Social
- 5.2.14. Acceso a la jubilación parcial cuando debe resolver otro régimen del Sistema
- 5.2.15. Acceso a la jubilación parcial en situaciones de pluriempleo o pluriactividad
- 5.2.15.1. Situación de pluriempleo
- 5.2.15.2. Situación de pluriactividad
- 5.2.16. Colectivos específicos
- 5.2.17. Solicitud y efectos económicos de la jubilación parcial
- 5.2.18. Compatibilidad e incompatibilidad
- 5.2.19. Cálculo de las prestaciones de la Seguridad Social durante la situación de jubilación parcial
- 5.2.20. Responsabilidad de la empresa por cese del relevista o despido improcedente del jubilado parcial
- 5.2.21. Jubilación parcial por normativa anterior a la Ley 27/2011
- 5.3. Especialidades jubilación en el reta
- 5.4. Seguro obligatorio de vejez e invalidez (sovi)
- 5.4.1. Períodos de cotización computables
- 5.4.2. Cuantía
- 5.4.3. Imprescriptibilidad
- 5.4.4. Incompatibilidad
- 5.4.5. Requisitos para la compatibilidad con la pensión de viudedad
- 5.4.6. Extinción
- Resumen
- BIBLIOGRAFÍA
- GLOSARIO