

Gestión de Contratos Laborales

Código: PH02B06C01

Duración: 20 horas

Objetivos:

- **Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.**
- **Elementos susceptibles de modificación contractual.**
- **Identificar correctamente un contrato indefinido.**
- **Identificar correctamente un contrato temporal.**
- **Identificar correctamente un contrato para la formación y el aprendizaje.**
- **Identificar correctamente un contrato en prácticas.**
- **Identificar correctamente un contrato de relevo y de jubilación anticipada.**
- **Comunicar un contrato ante el servicio público de empleo estatal.**
- **Actuación de la inspección de trabajo.**
- **Incentivos en materia de contratación.**

Contenidos

- 1. Contrato Laboral (Elementos)**
 - 1.1 El contrato de trabajo laboral.**
 - 1.2 Elementos esenciales.**
 - 1.3 Capacitación de las partes.**
 - 1.4 Requisitos específicos.**
 - 1.5 Forma del contrato.**

- 1.6 Nulidad del contrato.
- 1.7 El precontrato.
- 1.8 El periodo de prueba.
- 1.9 Forma.
- 1.10 Duración.

- 2. Contrato Laboral (Configuración)
 - 2.1 Modificación del contrato de trabajo.
 - 2.2 Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.3 Unilateral del empresario.
 - 2.4 Movilidad funcional.
 - 2.5 Movilidad geográfica.
 - 2.6 Movilidad sustanciales.
 - 2.7 A instancias del trabajador.
 - 2.8 Proceso concursal.

- 3. Contrato Laboral (Indefinido)
 - 3.1 El contrato indefinido.
 - 3.2 Transformación de contrato temporal en indefinido.
 - 3.3 Por imperativo legal.
 - 3.4 Incumplimiento de la obligatoriedad de formalizar el alta en seguridad social del empleado o su retraso más allá del periodo de prueba.
 - 3.5 Identificación insuficiente de la causa de temporalidad o la falta de su formalización por escrito.
 - 3.6. Prestación de servicios finalizado el periodo estipulado en el contrato sin que medie denuncia por las partes.
 - 3.7 Fraude en la contratación temporal.
 - 3.8 Incumplimiento del artículo 15.5 del TRLET.
 - 3.9 Colectivos de especial atención.
 - 3.10 Contratos fijos discontinuos.

- 4. Contrato Laboral (Temporal)
 - 4.1 Contrato de obra y servicio.
 - 4.2 Objeto.
 - 4.3 Formalidades y características.
 - 4.4 Duración.
 - 4.5 Contrato eventual.
 - 4.6 Objeto.

- 4.7 Formalidades y características.
 - 4.8 Duración.
 - 4.9 Contrato de interinidad.
 - 4.10 Objeto.
 - 4.11 Formalidades y características.
 - 4.12 Duración.
5. Contrato Labora (Formación y aprendizaje)
- 5.1 Objeto del contrato.
 - 5.2 Características y requisitos de los trabajadores.
 - 5.3 Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.
 - 5.4 Duración.
 - 5.5 Tiempo de trabajo.
 - 5.6 Salario.
 - 5.7 Acción protectora de la Seguridad Social.
 - 5.8 Actividad formativa.
 - 5.9 Acuerdo de la actividad formativa.
 - 5.10 Incentivos.
6. Contrato Laboral (En prácticas).
- 6.1 Objeto de contrato.
 - 6.2 Características y requisitos de los trabajadores.
 - 6.3 Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.
 - 6.4 Duración.
 - 6.5 Salario y tiempo de trabajo.
 - 6.6 Acción protectora de la Seguridad Social.
 - 6.7 Empresas de trabajo temporal y discapacitados.
 - 6.8 Incentivos.
7. Contrato Laboral (Relevo y Jubilación anticipada)
- 7.1 El contrato de jubilación parcial.
 - 7.2 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
 - 7.3 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.
 - 7.4 El contrato de Relevo.
 - 7.5 Objeto.
 - 7.6 Requisitos.
 - 7.7 Incentivos.

- 8. Contrato Laboral (Gestión Administrativa)**
 - 8.1 La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.**
 - 8.2 Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.**
 - 8.3 Pasos previos: Autorizaciones administrativas.**
 - 8.4 Funcionalidades de aplicaciones web.**
 - 8.5 Modalidades de comunicación telemáticas.**

- 9. Contrato Laboral (Inspección)**
 - 9.1 La Inspección de trabajo.**
 - 9.2 Funciones.**
 - 9.3 Actuaciones.**
 - 9.4 Control del fraude en la contratación y en el empleo.**
 - 9.5 Control contratación temporal.**
 - 9.6 Normativa vinculante y convenios colectivos.**

- 10. Contrato Laboral (Incentivos)**
 - 10.1 Tipología de inventivos.**
 - 10.2 Requisitos y exclusiones.**
 - 10.3 Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.**
 - 10.4 Otros canales de acceso.**
 - 10.5 Incentivos actuales.**
 - 10.6 Contratación indefinida inicial.**
 - 10.7 Transformación en indefinidos.**
 - 10.8 Contratos temporales.**
 - 10.9 Formativos y Prácticas.**
 - 10.10 Interinidad.**
 - 10.11 Otros colectivos.**