

Derecho laboral

Código: PAIB1776

Duración: 60 horas

Objetivos:

El presente curso práctico tiene el principal objetivo de especializar a un grado bastante alto sobre toda la normativa de Derecho Laboral, así como especializar también respecto al Derecho Procesal Laboral.

Está enfocado hacia la adquisición de un conocimiento avanzado de las relaciones de trabajo al desde el punto de vista normativo, así como de los conflictos individuales y colectivos que de ellas se derivan y de su tratamiento jurisprudencial. El objetivo es formar profesionales capaces de asesorar legalmente a las empresas, los trabajadores y los beneficiarios de la Seguridad Social, tanto en el día a día como en las situaciones litigiosas a las que se enfrenten.

Profundizar en el conocimiento de las instituciones que integran el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Formación integral y especializada en el funcionamiento de las relaciones de trabajo. Abordar con un enfoque metodológico actual y riguroso las reformas normativas recientes sobre la materia.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. Fuentes del derecho del trabajo. Contrato de trabajo, empresario y trabajador. Relaciones laborales y tipos contratos. Concepto salario.

1. Fuentes del derecho del trabajo
2. Definición y requisitos de contrato de trabajo
3. Capacidad plena para contratar la prestación de su trabajo
4. La capacidad para contratar como empresario
5. Modos de manifestación del consentimiento en el contrato de trabajo
6. Objeto del contrato de trabajo
7. Tipos de exclusiones
8. Contrato Indefinido
9. Contratación temporal
10. Contrato de trabajo fijo discontinuo
11. Tipos de Contrato de trabajo formativos
12. Concepto de salario

UNIDAD DIDÁCTICA 2. Derechos y deberes del trabajador. Jornada de trabajo y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. Lugar prestación servicios. Ley Teletrabajo

1. Derecho y deberes del trabajador
 - 1.1. Principio de jerarquía normativa
 - 1.2. Principio de orden normativo: la sucesión de normas
 - 1.3. Principio de norma más favorable
 - 1.4. El principio in dubio pro operario
 - 1.5. El papel de la autonomía individual en la fijación de condiciones de trabajo
 - 1.6. La condición más beneficiosa
 - 1.7. Renuncia e Indisponibilidad: la irrenunciabilidad de derechos por el trabajador
2. Jornada del trabajo, y modalidades de reducción y adaptación jornada
 - 2.1. Medidas en materia de adaptación y/o reducción de la jornada a consecuencia del COVID-19
 - 2.2. Medidas en materia de adaptación de la jornada
 - 2.3. Medidas en materia de reducción de jornada
 - 2.4. Concepto de jornada
 - 2.5. Duración máxima de la jornada ordinaria
 - 2.6. Trabajo efectivo
 - 2.7. Descanso durante la jornada
 - 2.8. Adaptación de la jornada de trabajo o de la forma de prestación del trabajo para la conciliación de la vida familiar y laboral
 - 2.9. Jornadas especiales de trabajo. Ampliaciones y limitaciones
3. Modificación sustancial condiciones de trabajo
4. Distribución irregular de la jornada de trabajo
5. Empresa, centro de trabajo y unidad productiva
6. Ley de trabajo a distancia RD 28/2020

UNIDAD DIDÁCTICA 3. Suspensión contrato de trabajo y Excedencia. Modificaciones contrato de trabajo (Sistema clasificación profesional)

1. Suspensión contrato de trabajo.

2. Excedencias.
3. ERTE Fuerza mayor.
4. ERTE ETOP.
5. Modificación contrato (Sistema clasificación profesional).

UNIDAD DIDÁCTICA 4. Extinción contrato de trabajo (Causas), despido (Objetivo, ERE, disciplinario), poder dirección empresario.

1. Extinción por voluntad unilateral del empresario.
2. Por voluntad unilateral del trabajador.
3. Por voluntad concurrente de ambas partes.
4. Por desaparición e incapacidad de las partes.
5. Extinción por voluntad unilateral del empresario.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. Libertad sindical, Negociación colectiva. Inspección de trabajo, Potestad sancionadora.

1. Libertad sindical negociación colectiva.
2. Medidas conflicto colectivo.
3. Huelga y cierre patronal.
4. Inspección de trabajo.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. El proceso laboral

1. El proceso de trabajo.
2. Ley de procedimiento laboral.
3. Órganos jurisdiccionales. Competencia.
4. La evitación del proceso.: La conciliación previa y la reclamación previa a la vía judicial laboral.
5. Procedimiento ordinario de trabajo: Tramitación.
6. El juicio por despido.