

**ACOSO SEXUAL Y MOBBING E IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE DIVERSIDAD  
LGTBI Y DEL PROTOCOLO LGTBI EN LA EMPRESA**

**Código: 1138ID\_1229ID**

**Duración: 70 horas**

**OBJETIVOS:**

**Módulo 1**

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

## **Módulo 2**

- Conocer qué es un Plan de Diversidad LGTBI, dónde está regulado, qué obligaciones supone para las empresas y saber distinguir un Plan de Diversidad de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB. Así como qué empresas están obligadas a implantar uno u otro.
- Aprender a elaborar un Plan de Diversidad LGTBI y distinguirlo de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTBI. Así como dar respuestas a preguntas para hacer más fácil la implantación del Plan de Diversidad en la empresa.

## **CONTENIDOS:**

### **MÓDULO 1. ACOSO SEXUAL Y MOBBING. MEDIDAS A IMPLANTAR EN LA EMPRESA**

- **UNIDAD 1. RIESGOS PSICOSOCIALES.**
  - Introducción
  - ¿qué son los riesgos psicosociales?
  - Riesgos psicosociales: definición y evaluación.
  - Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
  - Efectos de los riesgos psicosociales.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **UNIDAD 2. ACOSO LABORAL O MOBBING.**
  - Introducción
  - Concepto de mobbing laboral.
  - Marco legal del acoso laboral.
  - Tipos de mobbing en el trabajo.
  - Conductas que consituyen acoso laboral.
  - Qué es mobbing y qué no es mobbing.

- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **UNIDAD 3. DEFINICIÓN Y CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.**
  - Introducción
  - Acoso sexual laboral.
  - Acoso por razón de sexo.
  - ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
  - Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **UNIDAD 4. LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL**
  - Introducción
  - Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual
  - Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
  - Garantía de los derechos de las víctimas
  - Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
  - Actividad práctica.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **UNIDAD 5. PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.**
  - Introducción
  - Marco normativo.

- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.
- **UNIDAD 6. ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA ACTUACIÓN Y PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.**
  - Introducción
  - Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
  - Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
  - Procedimiento para denunciar estos comportamientos.
  - Divulgación.
  - Seguimiento y evaluación del protocolo.
  - Resumen
  - Ejercicios de repaso y autoevaluación
- **UNIDAD 7. MODELOS DE PROTOCOLO.**
  - Introducción
  - Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.
  - Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.
- **Ejercicios de evaluación final.**
- **Bibliografía**
- **Glosario**

## **MÓDULO 2. IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE DIVERSIDAD LGTBI Y DEL PROTOCOLO LGTBI EN LA EMPRESA**

- **UNIDAD 1. PLAN DE DIVERSIDAD LGTBI**
  - 1. Marco normativo
  - 2. Objetivos del Plan LGTBI
    - 2.1. Objetivos del Plan.
    - 2.2. Ámbito de aplicación
    - 2.3 Principios de actuación
  - 3. Obligaciones derivadas de la Ley Trans en el ámbito laboral
  - 4 Impacto laboral de la ley trans
- **UNIDAD 2. ELABORACIÓN DEL PLAN DE DIVERSIDAD LGTBI**
  - 1. Cómo crear un Plan de Diversidad LGTBI eficaz
    - 1.1 Diagnóstico de la situación actual de la empresa
    - 1.2 Revisar las políticas internas para incluir explícitamente la diversidad sexual y de género
    - 1.3 Elaborar el documento de beneficios de la diversidad sexual y de género
    - 1.4 Elaborar un plan de actuación o Plan de diversidad LGTBI que ponga en práctica las políticas y acciones planificadas
    - 2. Contenido del Plan de Diversidad LGTBI.
  - 3. Protocolo de actuación contra el acoso a las personas LGTBI.
  - 4. Modelo de protocolo de actuación contra el acoso a personas LGTBI.
  - 5. Guía de preguntas y respuestas