

Plan de gestión de la diversidad LGTBI en la empresa

Código: 13267IN

Duración: 30 horas

Objetivos:

Analizar las diferentes identidades dentro del colectivo LGTBI en relación con la inclusión, la visibilidad y el fomento de la libre expresión, orientación e identidad sexual dentro y fuera del ámbito laboral.

Contextualizar la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.

Diferenciar las orientaciones e identidades sexuales existentes dentro del colectivo LGTBI.

Distinguir los diferentes ámbitos para la necesaria inclusión e igualdad de derechos del colectivo LGTBI.

Reconocer algunas prácticas integradoras para la prevención del acoso y la inclusión del colectivo LGTBI.

Contenidos:

Contextualización LGTBI

Prejuicios y estereotipos

Diversidad

Inclusión

De la igualdad de género a la gestión de la diversidad sexual y de género

Resumen

Orientación sexual

¿Qué es la sexualidad?

Salud sexual

Homosexualidad

Bisexualidad

Transexualidad

Resumen

Ámbitos de inclusión

LGTBIFobia

Aspectos que intervienen

Derechos humanos

Resumen

Buenas prácticas para la inclusión de LGTBI

La importancia del lenguaje

Protocolo de actuación ante el acoso

Resumen