

PROTOCOLO PARA ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

Código: ADGG_211

Duración: 56H

Objetivos:

- Conocer y diferenciar los conceptos sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Diferenciar las formas de acoso existentes.
- Reconocer los mitos asociados del acoso sexual
- Conocer sobre el acoso laboral y aprender a detectarlo.
- Conocer en qué consiste el protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en la empresa.
- Aprender en qué consiste el plan de igualdad, conocer sus características y temas principales.

Contenidos:

CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS DE ACOSO

- 1. Conceptos básicos
- 1.1. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
- 1.2. Origen y evaluación del acoso sexual
- 1.3. Direccionalidad del acoso
- 1.4. Tipos o manifestaciones del acoso sexual
- 1.5. Receptores del acoso y acosadores
- 1.6. Acoso sexual, relaciones de poder y condiciones de trabajo
- 1.7. Elementos configuradores del acoso sexual
- 1.8. Mitos asociados al acoso sexual
- 1.9. Cómo influye el acoso sexual
- 1.10. Ejemplos de acoso sexual y acoso por razón de sexo

- 1.11.¿Qué consecuencias tiene el acoso sexual en la salud y el empleo.

CAPÍTULO 2. ACOSO DE CARÁCTER DISCRIMINATORIO EN EL ÁMBITO LABORAL

- 1.Acodos de carácter discriminatorio en el ámbito laboral
- 1.1.Acosalaboral
- 1.2.Acopsicológico o moral
- 1.3.Ciberacoso en el trabajo
- 1.4.Acoso discriminación asociada al embarazo o maternidad
- 1.5.Acoso violencia de género en el ámbito laboral
- 2.Acoso sexual en el trabajo
- 2.1.Acososexual quid pro quo
- 2.2.Acososexual ambiental
- 3.Canales de denuncia interna o whistleblowing
- 3.1.Whistleblowing

CAPÍTULO 3. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

- 1.Protocolo de acoso sexual en el trabajo
- 1.1.Puntos del protocolo
- 2. ¿Qué puedo hacer si me siento acosado?
- 3.Medidas para prevenir el acoso sexual en el ámbito laboral
- 3.1.Política de empresa y plan de igualdad
- 3.2.Plan de prevención de riesgos laborales
- 3.3.Evaluación de riesgos psicosociales y con perspectiva de género
- 3.4.Identificación de factores psicosociales que puedan favorecer el riesgo de acoso sexual y por razón de sexo

CAPÍTULO 4. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

- 1.Normativa reguladora
- 1.1.¿Qué se establece?
- 2.Características y temas principales
- 2.1.Contenidos del plan de igualdad
- 3.Partes activas del plan de igualdad
- 4.La igualdad como calidad

- 4.1. Beneficios del plan de igualdad en empresas y organizaciones
- 5. Proceso de desarrollo e implantación
 - 5.1. Puesta en marcha
 - 5.2. Diagnóstico
 - 5.3. Diseño, aprobación y negociación del plan
 - 5.4. Ejecución del plan
 - 5.5. Evaluación del plan de igualdad
- 6. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el plan de igualdad