

## Gestión de los Despidos en el Ámbito Laboral

**Código: PH02B05C01**

**Duración: 25 horas**

### Objetivos:

- Utilizar correctamente la figura del despido en una empresa en el contexto de fuentes de derecho laboral.
- Delimitar correctamente la tipología de despido ante un supuesto de hecho.
- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido disciplinario.
- Identificar en qué supuestos se debe proceder a la aplicación de un despido objetivo.
- Delimitar despidos colectivos frente a despidos individuales.
- Evaluar los riesgos de un despido ante una reclamación judicial.
- Conocer las pautas de actuación necesarias en un despido.
- Cuantificar el coste real de un despido.
- Generar toda la documentación legalmente establecida en un despido.
- Adaptar las medidas empresariales a los pronunciamientos judiciales recientes.

## Contenidos

### **Unidad 1. Conceptos.**

- 1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.**
- 2. El convenio colectivo de un despido.**
- 3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.**
- 4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.**

### **Unidad 2. Tipologías.**

- 1. Criterios de clasificación de un despido.**
- 2. Tipología de despidos según sus causas.**
- 3. Tipología de despidos según sus efectos.**
- 4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.**

### **Unidad 3. Disciplinario.**

- 1. Causas del despido disciplinario.**
- 2. Formalidades del despido disciplinario.**

### **Unidad 4. Objetivo.**

- 1. El despido Objetivo. Causas.**
- 2. Despido objetivo. Formalidades (art. 53 T.R.L.E.T.)**

### **Unidad 5. Colectivo.**

- 1. Despido Colectivo.**
- 2. Procedimiento.**

### **Unidad 6. Efectos.**

- 1. La reclamación del despido.**
  - 1.1 Procedencia del despido.**
  - 1.2 Improcedencia del despido.**
  - 1.3 Nulidad del despido.**

### **Unidad 7. Formalidades.**

- 1. Despido Disciplinario (art. 55.1 T.R.L.E.T.)**
- 2. Despido Objetivo (art. 53.1 T.R.L.E.T.)**
- 3. Despido Colectivo (art. 51 T.R.L.E.T.)**

#### **Unidad 8. Indemnización.**

- 1. Indemnización.**
  - 1.1 El salario en la indemnización.**
  - 1.2 La antigüedad en la indemnización.**
- 2. Tributación de las indemnizaciones.**
- 3. Cotización.**

#### **Unidad 9. Gestión documental.**

- 1. Recibo de Finiquito.**
- 2. Gestión Seguridad Social.**
- 3. Obligaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).**
- 4. Certificados vinculados a la finalización de la relación laboral en determinados tipos de contrato:  
contratos en prácticas y formativos.**

#### **Unidad 10. Jurisprudencia.**

- 1. La importancia de la correcta identificación de un despido colectivo. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 4 de abril de 2019; N.º de recurso 165/2018.**
- 2. Cuantías determinantes en el cálculo de la indemnización. Análisis de la sentencia del Tribunal supremo de 14 de junio de 2018; N.º de recurso 414/2017.**
- 3. Sucesiones de empresa: despidos improcedentes. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 26 de marzo de 2019; N.º de Recurso 1916/2017.**
- 4. La importancia de los plazos en un despido como elemento de seguridad jurídica. Análisis de la sentencia del Tribunal Supremo de 19 de febrero de 2019; N.º de recurso 971/2017.**
- 5. Compensación de indemnización por despido improcedente con contratos temporales fraudulentos. Análisis sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 2019; N.º de recurso 1802/2017.**