

## SSCG018PO Conciliación de la Vida Laboral y Familiar

**Código del curso:** PA86227

**Horas:** 20

### **Descripción del curso:**

Acerca de este curso

Cod: PA86227

Contexto histórico y marco conceptual de la conciliación

La división sexual del trabajo

Las nuevas realidades familiares y la incorporación de las mujeres al mercado laboral

Los usos del tiempo

El concepto de conciliación

La conciliación como herramienta para la igualdad

Legislación y medidas para la conciliación. Ley 39/1999 (Ley de Conciliación)-Ley 3/2007 (Ley de Igualdad)

Derechos, permisos, licencias y otros beneficios para los/as trabajadores/as

Bonificaciones para las empresas

El caso específico del personal de las Administraciones Públicas

Medidas para la igualdad. Ley 3/2007

La empresa y la conciliación

La negociación colectiva

Acciones para la organización laboral

Servicios de proximidad

Servicios de apoyo

Experiencias concretas

¿Qué aprenderás?

Conocer e identificar las diferencias entre hombres y mujeres en la distribución del trabajo.

Aprender algunas habilidades personales esenciales para gestionar eficazmente el tiempo y potenciar la igualdad de género.

Identificar y sensibilizar sobre los beneficios de la conciliación.

Identificar los principales derechos de los trabajadores ante la implantación de las políticas de conciliación y los beneficios que supone para las empresas.

Conocer el Plan Concilia de aplicación en las administraciones públicas.

Entender la necesidad de implantar los planes de igualdad en las empresas en base a la Ley de Igualdad.

Identificar los elementos claves de una negociación colectiva que afectan a la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Aprender cómo la conciliación supone un cambio organizativo y de qué manera un proceso de implantación debe pasar por unas fases y afectar a unas áreas determinadas.

Conocer el papel que juegan en la sociedad los servicios de apoyo y proximidad.