

SSCE21. Tutorización de la formación práctica en centros de trabajo.

Código del curso: PS

Horas: 25

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: PS_SSCE21

Unidad 1. La empresa como agente formativo.

Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

La formación profesional para el empleo. Marco de referencia.
Los certificados de profesionalidad. Módulo de formación práctica en centros de trabajo
Los contratos de formación y aprendizaje.
Las ventajas de la formación en la empresa.

Unidad 2. Funciones de tutoría en la empresa.

Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

Concepto y competencias del tutor de empresa.
Diferencias entre tutor de empresa y tutor de formación.
Funciones del tutor de empresa.
Principales características del trabajador. Adaptación a su nivel de aprendizaje.
Principios metodológicos.
Clima de aprendizaje positivo.
Seguridad y prevención de riesgos laborales. Aplicación de los protocolos de seguridad y prevención de riesgos laborales

Unidad 3. Planificación, desarrollo y ejecución de las acciones de tutorización.

Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

Planificación de una acción de tutorización y gestión de los recursos humanos y materiales.

Recursos didácticos y estrategias de tutorización.

Seguimiento del desarrollo de la programación.

La comunicación interpersonal, tutor de empresa, alumnado y el centro de formación.

Habilidades sociales y personales: Comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, resolución de problemas y gestión de conflictos

Unidad 4. Evaluación de las acciones de tutorización.

Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

Pautas y herramientas de la evaluación inicial, continua y final.

Instrumentos de evaluación. Diseño y aplicación.

Métodos de elaboración del informe sobre el seguimiento del desempeño en el puesto de trabajo y los resultados de aprendizaje

¿Qué aprenderás?

Identificar conocimientos normativos para realizar adecuadamente las funciones de tutorización en una empresa

Reconocer las funciones del tutor de empresa según la normativa que regula la Formación Profesional e identificar los conceptos básicos que debe manejar para el desarrollo de las mismas.

Utilizar las herramientas pedagógicas de planificación, desarrollo y ejecución de las acciones de tutorización así como los protocolos de seguridad y prevención de riesgos laborales

Evaluar el desarrollo de la formación práctica en el centro de trabajo utilizando los conceptos, métodos e instrumentos pedagógicos adecuados.