Registro retributivo y brecha salarial. Nuevas obligaciones.

Código del curso: 1127ID **Horas:** 15

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: 1127ID
Unidad 1. Igualdad retributiva y brecha salarial de género.

1. La igualdad retributiva en una empresa y la brecha salarial de género

2. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género. Líneas de actuación para combatir la brecha salarial.

3.Registro retributivo.

4.Sanciones por falta de registro retributivo.

¿Qué aprenderás?

Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género.
Estudiar lo que es una auditoría retributiva y el contenido de la misma.
Aprender a gestionar la brecha salarial de género.