

## Mobbing, acoso laboral y acoso sexual

**Código del curso:** 1136ID

**Horas:** 30

### **Descripción del curso:**

Acerca de este curso

Cod: 1136ID

1. Riesgos psicosociales.

1. Introducción

2. ¿Qué son los riesgos psicosociales?

3. Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.

4. Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.

5. Efectos de los riesgos psicosociales.

6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

2. Acoso laboral o mobbing.

1. Introducción

2. Concepto de mobbing.

3. Marco legal del acoso laboral.

4. Tipos de mobbing en el trabajo.

5. Conductas que constituyen acoso laboral.

6. Qué es mobbing y qué no es mobbing.

7. Fases del mobbing.

8. Prevención del acoso laboral.

## 9. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

## 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

### 1. Introducción

### 2. Acoso sexual laboral.

### 3. Acoso por razón de sexo.

### 4. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.

### 5. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

## 6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Ejercicios de evaluación.

Bibliografía.

Glosario.

## ¿Qué aprenderás?

Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.

Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.

Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.

Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.