

La igualdad retributiva en la empresa.

Código del curso: PH02B16C04

Horas: 10

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C04

Unidad 1. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres

1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva

El principio de transparencia retributiva

La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor

3.1. La valoración de los puestos de trabajo

3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos

Unidad 2. Igualdad retributiva: Registro retributivo

Introducción

1.1 Concepto y objeto del registro retributivo en las empresas

Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo

2.1 Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo

2.2 Registro retributivo en empresas obligadas a llevar a cabo auditoría retributiva

2.3 Herramienta de registro retributivo

Derechos y deberes asociados al registro retributivo

3.1 Modificación del registro

3.2 Acceso a la información del registro

3.3 Consulta con la representación legal de los trabajadores

Unidad 3. Igualdad retributiva: Auditoría retributiva

Concepto de auditoría retributiva, contexto de aplicación

Contenido de la auditoría retributiva

2.1 Diagnóstico de situación retributiva de la empresa

2.2 Plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas

Unidad 4. Igualdad retributiva: Brecha Salarial

Causas de la brecha salarial

1.1 La segregación laboral

1.2 Desvaloración de los trabajos feminizados

1.3 Falta de transparencia de los sistemas retributivos

1.4 Falta de corresponsabilidad

Incorporación de la perspectiva de género en el sistema retributivo

Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género

Actuación de los poderes públicos: complemento reducción de la brecha de género

¿Qué aprenderás?

Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.

Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.

Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.

Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.