

# La igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la empresa.

**Código del curso:** PH02B16C02

**Horas:** 20

## **Descripción del curso:**

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C02

Unidad 1. Igualdad: Antecedentes y normativa

Principales antecedentes normativos

1.1 Normativa internacional

1.2 Normativa comunitaria

1.3 Normativa nacional

El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la ley orgánica 3/2007

2.1 Contenido

2.2 Vulneración del principio de igualdad de trato. Situaciones discriminatorias

2.3 Tutela

Unidad 2. Igualdad: Igualdad de oportunidades

La igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral

1.1 Medidas programáticas

1.2 Igualdad y conciliación

La prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo

Los planes de igualdad y el distintivo en materia de igualdad

3.1 Los planes de igualdad

3.2 Distintivo para las empresas en materia de igualdad

Unidad 3. Igualdad: Distintivo de igualdad en la empresa

Requisitos para la obtención del distintivo "Igualdad en la Empresa"

Procedimiento para la obtención del distintivo "Igualdad en la Empresa"

2.1 Convocatoria: documentación

2.2 Comisión evaluadora: criterios de evaluación

2.3 Resolución: facultades, vigencia y prórroga

Suspensión, revocación o renuncia del distintivo "Igualdad en la Empresa"

Registro del distintivo "Igualdad en la Empresa"

Unidad 4. Igualdad: Perspectiva de género

Hacia un necesario equilibrio en el número de personas candidatas de ambos sexos

La perspectiva de género en las fases del proceso de selección

2.1 Pautas generales

2.2 Pautas en la fase de convocatoria y elección de la persona candidata

2.3 Pautas en la fase de incorporación

Unidad 5. Igualdad: Visibilidad del talento femenino

Introducción

Techos de cristal: la barrera invisible para la promoción de la mujer en la empresa

Medidas de visibilización del talento femenino

Medidas para facilitar la conciliación y corresponsabilidad

4.1 Hacia una empresa flexible

4.2 El teletrabajo como factor potenciador de la productividad

Unidad 6. Igualdad: Atracción del talento femenino

Introducción

La formación interna como mecanismo de corrección de desigualdades en la empresa

2.1 Medidas de promoción profesional

2.2 Objetividad y transparencia en los procesos de promoción

2.3 Sensibilización del personal destinado al proceso de promoción

2.4 Transparencia en el proceso

2.4 Promoción del liderazgo y desarrollo profesional de mujeres

2.5 Formación específica para acceder a puestos de mayor responsabilidad

Atracción del talento femenino

Unidad 7. Igualdad: Acoso sexual, procedimiento de actuación

Concepto de acoso sexual y acoso por razón de sexo, prevención del mismo

Actuación ante un acoso en la empresa

Protocolo de actuación

3.1 Principios del protocolo de actuación

3.2 Fases del protocolo de actuación interno de la empresa

3.3 Seguimiento, evaluación y revisión del protocolo

Actuaciones complementarias

¿Qué aprenderás?

Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.

Aplicar los mecanismos y herramientas que garantizan el principio de igualdad en el trabajo.

Actuaciones necesarias para la obtención del DIE.

Aplicar los elementos necesarios en el proceso de selección para añadir la perspectiva de género.  
Métodos de visibilización del talento femenino y aplicación de elementos de conciliación.  
Aplicar criterios de atracción de talento femenino.  
Aplicar los procedimientos de actuación ante un acoso laboral por razón de sexo.