

La Igualdad de género: El Lenguaje, acoso sexual y el procedimiento de selección en la empresa.

Código del curso: 1160ID

Horas: 20

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: 1160ID

Unidad 1. Conceptos básicos en materia de igualdad en el ámbito laboral.

- 1.1. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 1.2. Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
- 1.3. Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.

Unidad 2. La invisibilidad de las mujeres en el lenguaje en el uso sexista del lenguaje.

- 2.1. El papel del lenguaje como agente socializador de género.
- 2.2. Reglas de uso de lenguaje no sexista.

Unidad 3. Acoso laboral, sexual y por razón de sexo.

- 3.1. Acoso laboral o mobbing.
- 3.2. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- 3.3. Violencia sexual en el trabajo.
- 3.3. Medidas para la actuación y prevención del acoso sexual y/o por razón de género.

Unidad 4. Integración de la igualdad de oportunidades en la selección de personal

- 4.1 La importancia del proceso de selección del personal en la igualdad de las empresas.
- 4.2. Claves para llevar adelante un proceso de selección de personal con perspectiva de género.

- 4.3. Fases del proceso de selección con la integración de la perspectiva de género.
 - 4.3.1. Detección de las necesidades.
 - 4.3.2. Comunicación de la oferta de empleo.
 - 4.3.3. Difusión de la oferta de empleo.
 - 4.3.4. Fase de Reclutamiento.
 - 4.3.5. Preselección.
 - 4.3.6. Toma de decisiones.
 - 4.3.7. Fase de incorporación.
- 4.4. Otras prácticas para la integración de la perspectiva de género aplicables al proceso de selección

Supuestos prácticos.

¿Qué aprenderás?

- Adquirir los conocimientos básicos sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- Identificar las situaciones que causan desigualdades de género en el ámbito laboral y cómo prevenirlas.
- Aprender a utilizar un lenguaje inclusivo.
- Identificar las situaciones el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Aprender a aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección y reclutamiento de personal.