

## El plan de igualdad en las empresas.

**Código del curso:** PH02B16C03

**Horas:** 13

### **Descripción del curso:**

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C03

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

El plan de igualdad en las empresas. Concepto.

Normativa reguladora

Ámbito de aplicación

3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.

Cómputo de personas trabajadoras

4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.

1.1 Partes integrantes comisión negociadora

1.2 Características comisión negociadora

Competencias de la comisión negociadora

Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

Introducción

Contexto y objetivos

Características

Desarrollo de actuaciones

4.1 Elaboración del diagnóstico: criterios

4.2 Informe del diagnóstico

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

Contenido de un plan de igualdad

1.1 Identificación del plan, diagnóstico y auditorías

1.2 Objetivos y medios de actuación

1.3 Medidas y medios de ejecución

1.4 Programación

1.5 Seguimiento y evaluación

1.6 Procedimientos de modificación y resolución de conflictos

Aprobación del plan de igualdad  
Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

Implantación del plan de igualdad  
Seguimiento del plan de igualdad  
2.1 Ficha de seguimiento  
2.2 Informe de seguimiento  
Evaluación del plan de igualdad  
3.1 Informe de evaluación

¿Qué aprenderás?

Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.  
Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.  
Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.  
Elementos necesarios para el diseño y registro un plan de igualdad.  
Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.