

## Cotización Y Seguros Sociales

**Código del curso:** PA333

**Horas:** 50

### **Descripción del curso:**

Acerca de este curso

Cod: PA333

Unidad 1: La Seguridad Social: conceptos generales

Introducción y objetivos

1. Introducción: la Seguridad Social

1.1. Antecedentes

1.2. Concepto

1.3. Generalidades

1.4. Tránsito de los seguros sociales al sistema de la Seguridad Social en España

1.5. Ley de Dependencia

2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social

3. Composición del sistema y campo de aplicación

4. El Régimen General

4.1. Régimen General (arts. 136 y siguientes LGSS)

4.2. Trabajadores incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social

4.3. Trabajadores excluidos en el Régimen General de la Seguridad Social (art. 137 LGSS)

4.4. Sistemas especiales del Régimen General

5. Regímenes Especiales

5.1. Los Regímenes Especiales

5.2. Sistemas especiales en los regímenes especiales

6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades mercantiles capitalistas

6.1. Ley 66/1997

6.2. Ley 50/1998

6.3. Situación tras la entrada en vigor de la Ley 50/1998

6.4. Ejemplo de control indirecto de una Sociedad Mercantil Capitalista

7. Entidades gestoras de la Seguridad Social

Unidad 2. Inscripción de empresas en la Seguridad Social y alta/baja de trabajadores

Introducción y objetivos

1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social

1.1. Introducción

1.2. Modelo oficial TA.6 de solicitud de inscripción de empresa

1.3. Posibilidad de cobertura de las distintas contingencias

1.4. Reconocimiento

1.5. Bajas o variaciones de los datos

1.6. Trámites adicionales

2. Afiliación de trabajadores

2.1. Introducción

2.2. Altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores en el Régimen General

2.2.1. Quién debe promoverlas y qué documentos debe presentar

2.2.2. Plazo

2.2.3. Conservación de justificantes

2.2.4. Situaciones asimiladas al alta (art. 166 TRLGSS)

3. Transmisión de datos a través del sistema RED y del Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

3.1. Introducción

3.2. Incorporación al sistema RED

3.3. El Sistema de Liquidación Directa (SILTRA)

3.4. El sistema RED (Resumen)

### Unidad 3. La cotización en el Régimen General de la Seguridad Social

#### Introducción y objetivos

1. Concepto y dinámica de la cotización
2. Sujetos obligados y sujetos responsables
3. Determinación en la base de cotización
4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
6. Tipos de cotización
7. Las cuotas
8. Cotización por las diferentes prestaciones objeto de protección social

- 8.1. Base de cotización por contingencias comunes
- 8.2. Base de cotización por contingencias profesionales
- 8.3. Tipos de cotización durante estas situaciones

#### 9. Cotización de los contratos a tiempo parcial

- 9.1. Contingencias comunes
- 9.2. Contingencias profesionales
- 9.3. Situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento familiar, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural
- 9.4. Cotización en los supuestos de trabajo concentrado en períodos inferiores a los de alta

#### 10. Cotización en situación de pluriempleo

11. La cotización de los contratos para la formación y el aprendizaje y los contratos formativos en alternancia
12. Cotización mediante liquidaciones complementarias
13. Peculiaridades en la cotización de los Regímenes Especiales integrados en 2012 en el Régimen General: Trabajadores agrarios por cuenta ajena y Empleados de hogar

- 13.1. Sistema Especial de Trabajadores para Trabajadores por cuenta Ajena Agrarios
- 13.2. Sistema Especial para los Empleados de Hogar

#### 14. La recaudación

- 14.1. Introducción
- 14.2. El período voluntario de ingreso
  - 14.2.1. Aspectos generales
  - 14.2.2. Sistemas de liquidación de las cuotas de la Seguridad Social

14.3. La vía ejecutiva

14.4. Intereses y recargos

15. La liquidación de las cuotas: el fichero de Conceptos Retributivos Abonados (CRA) y los documentos de cotización

15.1. Introducción

15.2. La Relación Nominal de Trabajadores (RNT)

15.3. El Recibo de Liquidación de Cotizaciones (RLC)

15.4. Transmisión de los datos de cotización

16. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

Unidad 4. La acción protectora

Introducción y objetivos

1. Introducción (art. 41 CE y arts. 42, 44 y 155 y siguientes TRLGSS)

2. La incapacidad temporal

2.1. Regulación legal

2.2. Plazo máximo

2.3. Pago de prestación

2.4. Cuantía de la prestación

2.5. Requisitos de los beneficiarios

2.6. Procedimiento

3. Nacimiento y cuidado de menor

3.1. Introducción

3.2. Regulación del descanso

3.3. Beneficiarios de la prestación

3.4. Prestación económica

4. Otras prestaciones relacionadas con el nacimiento y cuidado de menor

4.1. Riesgo durante el embarazo

4.2. Riesgo durante la lactancia natural

4.3. Ejercicio corresponsable del cuidado del lactante

- 4.4. Incentivos a la natalidad
- 4.5. Las asignaciones económicas por hijo o menor acogido a cargo
- 4.6. La prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

5. La incapacidad permanente

- 5.1. Modalidad contributiva
- 5.2. Modalidad no contributiva

6. La jubilación: concepto y régimen jurídico

- 6.1. Introducción
- 6.2. Derecho a la prestación
- 6.3. Base reguladora
- 6.4. Supuestos especiales

- 6.4.1. Jubilación parcial
- 6.4.2. Jubilación anticipada
- 6.4.3. No han sido mutualistas
- 6.4.4. Jubilación gradual y flexible
- 6.4.5. Personas con discapacidad
- 6.4.6. Cobro y cuantías máxima y mínima

7. La protección por desempleo

- 7.1. Nivel contributivo
- 7.2. Nivel asistencial

- 8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y nacimiento y cuidado de menor
- 9. Tramitación de las prestaciones
- 10. Las prestaciones derivadas de muerte y supervivencia (arts. 216 a 234 TRLGSS)

Unidad 5. Régimen especial de trabajadores autónomos

- Introducción y objetivos
- 1. Campo de aplicación

- 1.1. Concepto de trabajador por cuenta propia o autónomo
- 1.2. Profesionales colegiados
- 1.3. Trabajadores autónomos agrarios
- 1.4. Trabajadores autónomos económicamente dependientes

## 2. Afiliación, altas y bajas

- 2.1. Concepto
- 2.2. Tramitación
- 2.3. Efectos

## 3. Cotización

- 3.1. Sujetos obligados y responsables subsidiarios
- 3.2. Bases de cotización

- 3.2.1. Generalidades
- 3.2.2. Cambios de base de cotización

### 3.3. Tipo de cotización

- 3.3.1. Introducción
- 3.3.2. Concepto de accidente de trabajo
- 3.3.3. Protección por cese de actividad

- 3.4. Pluriactividad
- 3.5. Bonificaciones y reducciones en las cuotas
- 3.6. Recargos
- 3.7. Dinámica de la obligación de cotizar

- 3.7.1. Fases, plazo y exenciones de la cotización
- 3.7.2. Modelo oficial

¿Qué aprenderás?

Adquirir conocimientos sobre las obligaciones legales que la empresa exige cumplir tanto al trabajador como a la Administración en los ámbitos de Seguridad Social y Trabajo, conociendo así mismo el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la Seguridad Social, las modalidades de contratos de trabajo, así como adquirir las habilidades para realizar el cálculo y liquidación de la cotizaciones a la Seguridad Social y las nóminas del personal, cumplimentando los impresos oficiales.