

# Acoso sexual y mobbing. Medidas a implantar en la empresa.

**Código del curso:** 1138ID

**Horas:** 60

## Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: 1138ID

1. Riesgos psicosociales.

Introducción

¿Qué son los riesgos psicosociales?

Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.

Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.

Efectos de los riesgos psicosociales.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

2. Acoso laboral o mobbing.

Introducción

Concepto de mobbing laboral.

Marco legal del acoso laboral.

Tipos de mobbing en el trabajo.

Conductas que constituyen acoso laboral.

Qué es mobbing y qué no es mobbing.

Fases del mobbing.

Prevención del acoso laboral.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Introducción

Acoso sexual laboral.

Acoso por razón de sexo.

¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?

Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### 4. La violencia sexual en el ámbito laboral

Introducción

Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual

Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022

Garantía de los derechos de las víctimas

Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual

Actividad práctica.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### 5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Introducción

Marco normativo.

Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.

Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### 6. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Introducción

Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.

Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.

Procedimiento para denunciar estos comportamientos.

Divulgación.

Seguimiento y evaluación del protocolo.

Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

7. Modelos de protocolo.

Introducción

Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.

Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.

Ejercicios de evaluación final.

Bibliografía

Glosario

¿Qué aprenderás?

Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.

Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.

Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.

Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.

Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.

Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.

Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.

Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.