

(ADGD242PO) Selección De Personal Online

Código del curso: PD333

Horas: 25

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: PD333

Unidad 1: Selección en la red.

La comunicación en Internet y las herramientas de intercambio de información.

Conexión de igual a igual. Necesidad de comunicación.

Las tres C.

Comunicación social en Internet.

Acceso y uso de redes sociales.

Características y funcionamiento.

Redes de contactos profesionales.

LinkedIn.

Xing.

Otras redes profesionales.

Unidad 2: Selección y reclutamiento.

El proceso de reclutamiento y selección:

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Detección de necesidades y proceso de selección.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Necesidades de contratación de activos.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Antedichos del proceso de selección.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Empresa privada: Formulario de análisis y descripción del puesto de trabajo.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Empresa privada: Reclutamiento.

Elementos del proceso de reclutamiento y selección: Administración pública: Oferta de empleo público.

Determinación del perfil del candidato/a y oferta de empleo:

Recogida de información.

Fuente de captación.
Información relevante acerca del perfil.
Tipos de comunicación.

Soporte documental e informático del proceso de selección. Solicitudes y currículos recibidos.
Reclutamiento y selección 2.0.
Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0

Unidad 3: Uso y aplicación de prácticas de recursos 2.0 en la selección de personal.

Portales de empleo.
Recursos web para la selección 2.0. Redes sociales, repositorios, blog, foros.
Planes de reclutamiento 2.0.

¿Qué aprenderás?

Gestionar y optimizar los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.
Conocer qué son las Redes Sociales.
Aprender el funcionamiento de las Redes Sociales para poder establecer el canal de comunicación apropiado a los intereses y metas establecidas por las organizaciones.
Gestionar y optimizar los procesos de selección a través de las nuevas herramientas y servicios on-line.