

ADGD129PO. Gestión De Recursos Humanos

Código del curso: PD267

Horas: 50

Descripción del curso:

Acerca de este curso

Cod: PD267

Unidad 1: Los recursos humanos en la organización.

- El entorno empresarial.
 - o División del entorno empresarial.
- Las funciones del departamento de recursos humanos.
 - o Proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
 - o Situaciones y Puntos clave.
 - o Fases del proceso.
 - o Modelos de ADPT.
 - o Análisis de trabajo.
 - o Naturaleza y misión del puesto.
 - o Descripción de funciones y tareas I.
 - o Descripción de funciones y tareas II.
 - o Planificación de plantillas.
- Cultura de organización.
 - o Misiones y funciones.
 - o Empresa grande.
 - o Empresa pequeña.
 - o Planificación de objetivos y metas. Análisis de necesidades.

- o Planificación de objetivos y metas. Pasos básicos.
- o Determinación de estructura organizativa necesaria.

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH.

- La investigación sociolaboral.
- Reclutamiento y selección de personal.
- o Detección de necesidades de personal y reclutamiento de candidatos.
- o Preselección y realización de pruebas.
- o Entrevista de selección. Valoración y toma de decisiones. Contratación.
- o Necesidades de contratación de activos humanos.
- Diseño de puestos.
- o Fuentes de reclutamiento interno.
- o Fuentes de reclutamiento externo.
- Manual de descripción de puestos de trabajo.
- Sistemas de remuneración.
- Incorporación y acogida.

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Actividad de Evaluación UA 02

Unidad 3: Desarrollo de las personas.

- Gestión por competencias.

- La evaluación del desempeño.
 - o Objetivos fundamentales y enfoques del sistema de evaluación del desempeño.
 - o Aplicaciones del sistema de evaluación del desempeño.
 - o Proceso de implantación y factores de éxito en la evaluación del desempeño.
 - o Dimensiones de la evaluación del desempeño.
 - Métodos para la evaluación del desempeño.
 - o Método de escala gráfica.
 - o Método de elección forzada.
 - o Método de investigación de campo.
 - o Método comparación por pares.
 - o Escala de calificación basada en el comportamiento.
 - El plan de formación.
 - o Determinación de las necesidades de formación.
 - o Análisis de necesidades de formación.
 - o Fases.
 - o Cómo detectar fuentes de necesidades de formación.
 - o Fases de actuación.
 - o El plan de formación.
 - o Planificación.
 - o Planes de carrera.
 - Tipos de formación a impartir en la empresa.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 03
- Actividad de Evaluación UA 03

Unidad 4: La motivación y el clima laboral.

- Teorías sobre la motivación.
 - o Las teorías del contenido.
 - o Teorías de proceso.
 - o Tipos de motivación.
- Estándares de eficacia.
 - o Pasos de la escucha.
 - o Tipos de retribución.
 - o Estrategias de motivación y satisfacción.
- Motivación, retribución y salario emocional.
- El clima laboral.
 - o El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional.
 - o Medición del clima laboral.

Cuestionario de Autoevaluación UA 04

Actividad de Evaluación UA 04

¿Qué aprenderás?

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.