

SSCG018PO Conciliación de la Vida Laboral y Familiar

Horas

20

Acerca de este curso

Cod: PA86227

1. Contexto histórico y marco conceptual de la conciliación

1. La división sexual del trabajo
2. Las nuevas realidades familiares y la incorporación de las mujeres al mercado laboral
3. Los usos del tiempo
4. El concepto de conciliación
5. La conciliación como herramienta para la igualdad

2. Legislación y medidas para la conciliación. Ley 39/1999 (Ley de Conciliación)-Ley 3/2007 (Ley de Igualdad)

1. Derechos, permisos, licencias y otros beneficios para los/as trabajadores/as
2. Bonificaciones para las empresas
3. El caso específico del personal de las Administraciones Públicas
4. Medidas para la igualdad. Ley 3/2007

3. La empresa y la conciliación

1. La negociación colectiva
2. Acciones para la organización laboral
3. Servicios de proximidad
4. Servicios de apoyo
5. Experiencias concretas

¿Qué aprenderás?

- Conocer e identificar las diferencias entre hombres y mujeres en la distribución del trabajo.
- Aprender algunas habilidades personales esenciales para gestionar eficazmente el tiempo y potenciar la igualdad de género.
- Identificar y sensibilizar sobre los beneficios de la conciliación.
- Identificar los principales derechos de los trabajadores ante la implantación de las políticas de conciliación y los beneficios que supone para las empresas.
- Conocer el Plan Concilia de aplicación en las administraciones públicas.
- Entender la necesidad de implantar los planes de igualdad en las empresas en base a la Ley de Igualdad.
- Identificar los elementos claves de una negociación colectiva que afectan a la conciliación entre la vida familiar y laboral.

- Aprender cómo la conciliación supone un cambio organizativo y de qué manera un proceso de implantación debe pasar por unas fases y afectar a unas áreas determinadas.
- Conocer el papel que juegan en la sociedad los servicios de apoyo y proximidad.