

Mobbing, acoso laboral y acoso sexual

Horas

30

Acerca de este curso

Cod: 1136ID

1. Riesgos psicosociales.

1. Introducción
 2. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
 3. Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
 4. Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
 5. Efectos de los riesgos psicosociales.
 6. Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

2. Acoso laboral o mobbing.

1. Introducción
2. Concepto de mobbing.
3. Marco legal del acoso laboral.
4. Tipos de mobbing en el trabajo.
5. Conductas que constituyen acoso laboral.
6. Qué es mobbing y qué no es mobbing.
7. Fases del mobbing.
8. Prevención del acoso laboral.

9. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1. Introducción

2. Acoso sexual laboral.

3. Acoso por razón de sexo.

4. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.

5. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Ejercicios de evaluación.

Bibliografía.

Glosario.

¿Qué aprenderás?

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.