

La igualdad retributiva en la empresa.

Horas

10

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C04

Unidad 1. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres
 - 1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva
2. El principio de transparencia retributiva
3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor
 - 3.1. La valoración de los puestos de trabajo
 - 3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos

Unidad 2. Igualdad retributiva: Registro retributivo

1. Introducción
 - 1.1 Concepto y objeto del registro retributivo en las empresas
2. Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo
 - 2.1 Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo
 - 2.2 Registro retributivo en empresas obligadas a llevar a cabo auditoría retributiva
 - 2.3 Herramienta de registro retributivo
3. Derechos y deberes asociados al registro retributivo
 - 3.1 Modificación del registro
 - 3.2 Acceso a la información del registro
 - 3.3 Consulta con la representación legal de los trabajadores

Unidad 3. Igualdad retributiva: Auditoría retributiva

1. Concepto de auditoría retributiva, contexto de aplicación
2. Contenido de la auditoría retributiva
 - 2.1 Diagnóstico de situación retributiva de la empresa
 - 2.2 Plan de actuación para la corrección de las desigualdades retributivas

Unidad 4. Igualdad retributiva: Brecha Salarial

1. Causas de la brecha salarial
 - 1.1 La segregación laboral
 - 1.2 Desvaloración de los trabajos feminizados
 - 1.3 Falta de transparencia de los sistemas retributivos
 - 1.4 Falta de corresponsabilidad

2. Incorporación de la perspectiva de género en el sistema retributivo
3. Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
4. Actuación de los poderes públicos: complemento reducción de la brecha de género

¿Qué aprenderás?

- Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
- Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.
- Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.
- Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.