

La igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la empresa.

Horas

20

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C02

Unidad 1. Igualdad: Antecedentes y normativa

1. Principales antecedentes normativos
 - 1.1 Normativa internacional
 - 1.2 Normativa comunitaria
 - 1.3 Normativa nacional
2. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la ley orgánica 3/2007
 - 2.1 Contenido
 - 2.2 Vulneración del principio de igualdad de trato. Situaciones discriminatorias
 - 2.3 Tutela

Unidad 2. Igualdad: Igualdad de oportunidades

1. La igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral
 - 1.1 Medidas programáticas
 - 1.2 Igualdad y conciliación
2. La prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el trabajo
3. Los planes de igualdad y el distintivo en materia de igualdad
 - 3.1 Los planes de igualdad
 - 3.2 Distintivo para las empresas en materia de igualdad

Unidad 3. Igualdad: Distintivo de igualdad en la empresa

1. Requisitos para la obtención del distintivo "Igualdad en la Empresa"
2. Procedimiento para la obtención del distintivo "Igualdad en la Empresa"
 - 2.1 Convocatoria: documentación
 - 2.2 Comisión evaluadora: criterios de evaluación
 - 2.3 Resolución: facultades, vigencia y prórroga
3. Suspensión, revocación o renuncia del distintivo "Igualdad en la Empresa"
4. Registro del distintivo "Igualdad en la Empresa"

Unidad 4. Igualdad: Perspectiva de género

1. Hacia un necesario equilibrio en el número de personas candidatas de ambos sexos
2. La perspectiva de género en las fases del proceso de selección
 - 2.1 Pautas generales
 - 2.2 Pautas en la fase de convocatoria y elección de la persona candidata
 - 2.3 Pautas en la fase de incorporación

Unidad 5. Igualdad: Visibilidad del talento femenino

1. Introducción
2. Techos de cristal: la barrera invisible para la promoción de la mujer en la empresa
3. Medidas de visibilización del talento femenino
4. Medidas para facilitar la conciliación y corresponsabilidad
 - 4.1 Hacia una empresa flexible
 - 4.2 El teletrabajo como factor potenciador de la productividad

Unidad 6. Igualdad: Atracción del talento femenino

1. Introducción
2. La formación interna como mecanismo de corrección de desigualdades en la empresa
 - 2.1 Medidas de promoción profesional
 - 2.2 Objetividad y transparencia en los procesos de promoción
 - 2.3 Sensibilización del personal destinado al proceso de promoción
 - 2.4 Transparencia en el proceso
 - 2.4 Promoción del liderazgo y desarrollo profesional de mujeres
 - 2.5 Formación específica para acceder a puestos de mayor responsabilidad
3. Atracción del talento femenino

Unidad 7. Igualdad: Acoso sexual, procedimiento de actuación

1. Concepto de acoso sexual y acoso por razón de sexo, prevención del mismo
2. Actuación ante un acoso en la empresa
3. Protocolo de actuación
 - 3.1 Principios del protocolo de actuación
 - 3.2 Fases del protocolo de actuación interno de la empresa
 - 3.3 Seguimiento, evaluación y revisión del protocolo
4. Actuaciones complementarias

¿Qué aprenderás?

- Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.
- Aplicar los mecanismos y herramientas que garantizan el principio de igualdad en el trabajo.
- Actuaciones necesarias para la obtención del DIE.
- Aplicar los elementos necesarios en el proceso de selección para añadir la perspectiva de género.
- Métodos de visibilización del talento femenino y aplicación de elementos de conciliación.
- Aplicar criterios de atracción de talento femenino.

-
- Aplicar los procedimientos de actuación ante un acoso laboral por razón de sexo.