

# Igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

Horas

20

## Acerca de este curso

Cod: 1140ID

### UNIDAD 1. Igualdad: conceptos básicos y normativa

1. Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
2. Aproximación a la normativa en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones laborales.
3. Empresa y la igualdad de oportunidades. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
4. Ejercicios de repaso y autoevaluación.

### UNIDAD 2. Acoso laboral o mobbing.

1. Concepto de mobbing.
2. Marco legal del acoso laboral.
3. Tipos de mobbing en el trabajo.
4. Conductas que consituyen acoso laboral.
5. Qué es mobbing y qué no es mobbing.
6. Fases del mobbing.
7. Prevención del acoso laboral.
8. Ejercicios de repaso y autoevaluación

### UNIDAD 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

1. Acoso sexual laboral.
2. Acoso sexual ambiental.
3. Acoso por razón de sexo.
  - 3.1 Definición de acoso por razón de sexo.
  - 3.2 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
4. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?.
5. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
6. Ejercicios de repaso y autoevaluación.

### Evaluación final

### Bibliografía

## ¿Qué aprenderás?

- Conocer los conceptos y la normativa básica en materia de igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso laboral o mobbing, así como sus tipos, fases y la normativa reguladora.
- Distinguir el mobbing de otros tipos de acoso psicológico y de otros factores psicosociales.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como los elementos que configuran a estas situaciones y sus tipologías.
- Reconocer los tipos principales de acoso sexual en el trabajo.
- Conocer los conceptos básicos relacionados con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, así como los elementos que configuran a estas situaciones y sus tipologías.