

# Garantía Integral de Libertad Sexual, Acoso Laboral y Sexual

Horas

15

## Acerca de este curso

Cod: 1159ID

### MÓDULO I: Gestión y prevención de la violencia laboral y/o sexual.

- **Unidad 1. La violencia laboral.**
  - Introducción.
  - Concepto y Características de la Violencia laboral.
  - Tipos de violencia laboral.
  - Repercusiones de la violencia laboral.
- **Unidad 2. La violencia sexual en el ámbito laboral y la LO 10/2022.**
  - Introducción.
  - Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual.
  - Medidas contenidas en las Ley Orgánica 10/2022
    - Obligaciones de las empresas en el ámbito de la prevención y detección de violencias sexuales.
    - ¿Cómo adaptarse en las empresas a estas novedades?
    - ¿Quiénes son los responsables de que se cumplan estas obligaciones?
    - Sanciones.

### MÓDULO II: Acoso laboral y sexual, procedimiento de actuación.

- **Unidad 1. Acoso laboral o mobbing.**
  - Ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual.
  - Concepto de mobbing laboral.
  - Conductas que constituyen mobbing.
- **Unidad 2. Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
  - Definición y conductas constitutivas de acoso sexual.
    - Conductas constitutivas de acoso sexual.
    - Chantaje sexual.
    - Acoso sexual ambiental
  - Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
    - Definición de acoso por razón de sexo.

- Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

### ¿Qué aprenderás?

- Conocer y reflexionar acerca de las situaciones que originan violencia laboral y/o sexual y las medidas preventivas que pueden adoptarse.
- Potenciar la adopción de comportamientos seguros que fomenten la mejora de su cultura preventiva.
- Conocer las obligaciones de las empresas y los derechos de los trabajadores víctimas de violencia sexual.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Conocer el protocolo implantado en mi empresa sobre acoso sexual a los efectos oportunos.