

El plan de igualdad en las empresas.

Horas

13

Acerca de este curso

Cod: PH02B16C03

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
2. Normativa reguladora
3. Ámbito de aplicación
 - 3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.
4. Cómputo de personas trabajadoras
 - 4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
 - 1.1 Partes integrantes comisión negociadora
 - 1.2 Características comisión negociadora
2. Competencias de la comisión negociadora
3. Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

1. Introducción
2. Contexto y objetivos
3. Características
4. Desarrollo de actuaciones
 - 4.1 Elaboración del diagnóstico: criterios
 - 4.2 Informe del diagnóstico

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

1. Contenido de un plan de igualdad
 - 1.1 Identificación del plan, diagnóstico y auditorías
 - 1.2 Objetivos y medios de actuación
 - 1.3 Medidas y medios de ejecución
 - 1.4 Programación
 - 1.5 Seguimiento y evaluación
 - 1.6 Procedimientos de modificación y resolución de conflictos

2. Aprobación del plan de igualdad
3. Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

1. Implantación del plan de igualdad
2. Seguimiento del plan de igualdad
 - 2.1 Ficha de seguimiento
 - 2.2 Informe de seguimiento
3. Evaluación del plan de igualdad
 - 3.1 Informe de evaluación

¿Qué aprenderás?

- Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
- Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
- Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.
- Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
- Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.