

ADGD129PO. Gestión De Recursos Humanos

Horas

50

Acerca de este curso

Cod: PD267

Unidad 1: Los recursos humanos en la organización.

- El entorno empresarial.
 - o División del entorno empresarial.
- Las funciones del departamento de recursos humanos.
 - o Proceso de análisis y descripción de puestos de trabajo.
 - o Situaciones y Puntos clave.
 - o Fases del proceso.
 - o Modelos de ADPT.
 - o Análisis de trabajo.
 - o Naturaleza y misión del puesto.
 - o Descripción de funciones y tareas I.
 - o Descripción de funciones y tareas II.
 - o Planificación de plantillas.
- Cultura de organización.
 - o Misiones y funciones.
 - o Empresa grande.
 - o Empresa pequeña.
 - o Planificación de objetivos y metas. Análisis de necesidades.

- o Planificación de objetivos y metas. Pasos básicos.
- o Determinación de estructura organizativa necesaria.

Cuestionario de Autoevaluación UA 01

Actividad de Evaluación UA 01

Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH.

- La investigación sociolaboral.
- Reclutamiento y selección de personal.
 - o Detección de necesidades de personal y reclutamiento de candidatos.
 - o Preselección y realización de pruebas.
 - o Entrevista de selección. Valoración y toma de decisiones. Contratación.
 - o Necesidades de contratación de activos humanos.
- Diseño de puestos.
 - o Fuentes de reclutamiento interno.
 - o Fuentes de reclutamiento externo.
- Manual de descripción de puestos de trabajo.
- Sistemas de remuneración.
- Incorporación y acogida.

Cuestionario de Autoevaluación UA 02

Actividad de Evaluación UA 02

Unidad 3: Desarrollo de las personas.

- Gestión por competencias.
- La evaluación del desempeño.
 - o Objetivos fundamentales y enfoques del sistema de evaluación del desempeño.

- o Aplicaciones del sistema de evaluación del desempeño.
- o Proceso de implantación y factores de éxito en la evaluación del desempeño.
- o Dimensiones de la evaluación del desempeño.
- Métodos para la evaluación del desempeño.
 - o Método de escala gráfica.
 - o Método de elección forzada.
 - o Método de investigación de campo.
 - o Método comparación por pares.
 - o Escala de calificación basada en el comportamiento.
- El plan de formación.
 - o Determinación de las necesidades de formación.
 - o Análisis de necesidades de formación.
 - o Fases.
 - o Cómo detectar fuentes de necesidades de formación.
 - o Fases de actuación.
 - o El plan de formación.
 - o Planificación.
 - o Planes de carrera.
- Tipos de formación a impartir en la empresa.

Cuestionario de Autoevaluación UA 03

Actividad de Evaluación UA 03

Unidad 4: La motivación y el clima laboral.

- Teorías sobre la motivación.
 - o Las teorías del contenido.

- o Teorías de proceso.
- o Tipos de motivación.
- Estándares de eficacia.
- o Pasos de la escucha.
- o Tipos de retribución.
- o Estrategias de motivación y satisfacción.
- Motivación, retribución y salario emocional.
- El clima laboral.
- o El clima laboral como un elemento del compromiso organizacional.
- o Medición del clima laboral.

Cuestionario de Autoevaluación UA 04

Actividad de Evaluación UA 04

¿Qué aprenderás?

- Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.