

# **Acoso sexual y mobbing. Medidas a implantar en la empresa.**

Horas

60

## **Acerca de este curso**

**Cod: 1138ID**

### **1. Riesgos psicosociales.**

1. Introducción
2. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
3. Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
4. Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
5. Efectos de los riesgos psicosociales.
6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

### **2. Acoso laboral o mobbing.**

1. Introducción
2. Concepto de mobbing laboral.
3. Marco legal del acoso laboral.
4. Tipos de mobbing en el trabajo.
5. Conductas que consituyen acoso laboral.
6. Qué es mobbing y qué no es mobbing.
7. Fases del mobbing.
8. Prevención del acoso laboral.
9. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

### **3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.**

1. Introducción
2. Acoso sexual laboral.

3. Acoso por razón de sexo.
4. ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
5. Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### **4. La violencia sexual en el ámbito laboral**

1. Introducción
2. Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual
3. Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
4. Garantía de los derechos de las víctimas
5. Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
6. Actividad práctica.
7. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### **5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.**

1. Introducción
2. Marco normativo.
3. Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
4. Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
5. Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
6. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación.

#### **6. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.**

1. Introducción
2. Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
3. Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
4. Procedimiento para denunciar estos comportamientos.
5. Divulgación.
6. Seguimiento y evaluación del protocolo.
7. Resumen

Ejercicios de repaso y autoevaluación

## 7. Modelos de protocolo.

1. Introducción
2. Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.
3. Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.

## Ejercicios de evaluación final.

### Bibliografía

### Glosario

## ¿Qué aprenderás?

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones.
- Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.